

# Actieplannen 2008

Betrekken van de medewerkers bij de  
beleidsontwikkeling

# 1. Algemeen (1)

- Jaarlijks aandachtspunt in zonaal veiligheidsplan 2005 – 2008
- Doel:
  - Verhogen van de beleidsbetrokkenheid van de medewerkers
  - Meer/beter betrekken van de medewerkers bij beleidsvoorbereiding

# 1. Algemeen (2)

- Reeds gerealiseerd in 2005 en 2006 (doelstellingen gehaald)
  - Elke medewerker regelmatig betrokken in de planfase van projecten
  - Projectleiders: opvolging project, kwartaal- en eindevaluatie project, zelf presenteren van project(resultaten) aan de raden
  - Vast maandelijks overleg per dienst
  - Beleidsengagement eenieder opgenomen in planningsgesprek
  - Vorming voor elke medewerker over politie- en parketbeleidscycli

# 1. Algemeen (3)

- Reeds gerealiseerd in 2007 (doelstellingen gehaald)
  - Oprichten logistiek comité
  - Uitvoeren MTO
  - Uitvoeren positiebepaling
  - Vastleggen nieuwe formatie en organisatiemodel “bottom up”

## 2. Projectteam 2008

- Leden: Tom Desendere, Eddy Lanckriet, **Christophe Segers, Jorinde Van der Aa,** Lien Vermeersch
- Procesbegeleider: Edgard Yde
- Projectleider: Eddy Van Daele

# 3. Probleemgebieden - Oorzaken (1)

- **Onvoldoende aandacht voor de vertaling van de beleidscyclus**
  - Geen optimaal gebruik van de momenten waarbij de context van acties en activiteiten in de beleidscyclus kan gekaderd worden
  - Officieren- en middenkader besteedt te weinig tijd aan beleidsvertaling en –opvolging
  - Onvoldoende zicht op het beleid
  - Visie – missie – waarden onvoldoende gekend bij de belanghebbenden

### 3. Probleemgebieden - Oorzaken (2)

- De medewerkers moeten meer bij het beleid betrokken worden en betrokken zijn
  - Er zijn niet altijd gepaste overlegfora of de bestaande worden niet optimaal benut
  - De medewerkers worden in de voorbereiding van de beleidscyclus soms onvoldoende betrokken of ingezet

# 4. Doelstellingen en activiteiten 2008

- Hierna de doelstellingen, per probleemgebied, met telkens de voornaamste activiteiten.
- De nieuwe zaken worden in “geel” vermeld

## A. Onvoldoende aandacht voor de vertaling van de beleidscyclus (1)

- Bij alle grote acties situeert de briefing het algemeen en specifiek beleidskader
- De agenda van elk stafoverleg en elke interne vergadering bevat vast blok beleidsgebonden items
  - ❖ Items: stafoverleg, actieplannen, rechercheoverleg, logistiek comité, lopende werkgroepen, comité IDPBW

## A. Onvoldoende aandacht voor de vertaling van de beleidscyclus (2)

- Leden van projectteams stellen hun actieplan voor op interne vergaderingen en raden
  - ❖ Projectleider: zonale veiligheids- **en/of** politieraad
  - ❖ Projectleden: in hun dienst
- Projectleiders volgen project op en rapporteren daarover

## A. Onvoldoende aandacht voor de vertaling van de beleidscyclus (3)

- Uitdragen nieuwe visie – missie – waarden naar alle belanghebbenden
  - ❖ Actualiseren implementatieplan vanuit BOT

## B. Medewerkers moeten meer bij beleid betrokken worden en zijn (1)

- Iedere medewerker krijgt zicht op zijn/haar rol in het nieuwe organisatiemodel
  - ❖ Vormings- en motivatiesessie voor alle medewerkers

## B. Medewerkers moeten meer bij beleid betrokken worden en zijn (2)

- Medewerkers betrekken bij voorbereiding en bepaling zonaal veiligheidsplan 2009 – 2012
  - ❖ Metaplan
  - ❖ Informatie over stand van zaken / gemaakte keuzes door zonale veiligheidsraad
  - ❖ Voorstellen zonaal veiligheidsplan 2009 - 2012

## B. Medewerkers moeten meer bij beleid betrokken worden en zijn (3)

- Betrekken elke medewerker bij voorbereiding / implementatie nieuw organisatiemodel
  - ❖ Bepalen processen / proceseigenaars
  - ❖ Uittekenen minstens 4 processen
  - ❖ Invullen “operationele leiding” door Hinp’s
  - ❖ Bepalen teamregio’s en samenstelling teams
  - ❖ Taakverdeling binnen de teams